

**UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA
SECCIONAL BUCARAMANGA**

**FACULTAD DE DERECHO
CENTRO DE INVESTIGACIONES SOCIOJURÍDICAS**

**INVESTIGACIÓN PROFESORAL SOBRE EVOLUCIÓN DE LA
JURISPRUDENCIA LABORAL DE LA CORTE SUPREMA DE
JUSTICIA**

**RESUMEN ANALÍTICO DEL TERCER INFORME DE
INVESTIGACIÓN:
PROCESO DE COMPROBACIÓN**

MARZO DE 2.004

**UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA
CENTRO DE INVESTIGACIONES**

RESUMEN ANALÍTICO

A. TITULO DEL DOCUMENTO	TALLER DE INVESTIGACIÓN
B. TIPO DE IMPRESIÓN	Procesador de texto.
C. NIVEL DE CIRCULACIÓN	Biblioteca de la Universidad Cooperativa de Colombia.
2. TÍTULO	INVESTIGACIÓN PROFESORAL SOBRE EVOLUCIÓN DE LA JURISPRUDENCIA LABORAL DE LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA.
3. AUTORES	AMED JAIRO GÓMEZ CÁRDENAS, DORA LAMPREA VARGAS, FÉLIX RENE MENDOZA PLATA, JAIME FLÓREZ VILLAMIZAR, JEFERSON JAIMES NAVAS, LEONARDO RODRÍGUEZ GARCÍA, MARIA EUGENIA VILLABONA BARAJAS, MARIA ISABEL ORDUZ QUINTERO, NIDIA CONSUELO JAIMES BARRERA, SANDRA LICIA HERNÁNDEZ HERREÑO
4. PUBLICACIÓN	Bucaramanga, Universidad Cooperativa de Colombia, 2004. 94 Páginas.
5. UNIDAD PATROCINANTE	Recursos propios.
6. TEMAS RELACIONADOS	Tendencia de la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral; posición de la Corte frente al trabajador.

6.1 PALABRAS CLAVES

Despido injustificado, indexación primera mesada pensional, sentencias a favor y en contra del trabajador.

7. DESCRIPCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

El presente trabajo constituye la tercera parte de la investigación profesoral sobre la evolución de la jurisprudencia laboral de la Corte Suprema de Justicia, en el período 1999 – 2001, que se viene desarrollando a partir de la pregunta:

¿Dentro del proceso de “flexibilización” que afecta a las relaciones de trabajo, en Colombia, la Corte Suprema de Justicia, sobrepasa los límites de su libre discrecionalidad y asume la parcialidad, propia, con los riesgos que ello implica?

Al finalizar la segunda parte, se había llegado a formular la hipótesis afirmativa.

Correspondía ahora, por consiguiente, adelantar un proceso de comprobación de esta hipótesis, para lo cual se escogieron, entre los muchos temas que nutren la jurisprudencia laboral, simplemente siguiendo el instinto de los investigadores, que los consideraron como los más susceptibles de polémica, el de las consecuencias legales del despido injusto y el de la indexación de la primera mesada pensional.

El primero de tales temas ha tenido especial importancia y reiterado tratamiento en la evolución reciente del derecho colombiano, al punto que para el período observado se encontraron 88 sentencias a él relativas, dentro de las seleccionadas para publicación.

8. FUENTES

trabajo de campo analítico de las sentencias de la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral de 1999 a 2001.

9. CONTENIDOS

9.1 JUSTIFICACIÓN

El propósito fundamental de esta investigación ha sido conocer el pensamiento y tendencia de la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral a través de la sentencia proferida con respecto a dos temas de interés laboral: despido injustificado e indexación de la primera mesada pensional, al igual que confirmar la hipótesis propuesta.

9.2 ANTECEDENTES Y FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

Los reiterados pronunciamientos de la Corte llevan a plantear el siguiente interrogante: ¿Dentro del proceso de “flexibilización” que afecta las relaciones de

trabajo en Colombia, la Corte Suprema de Justicia sobrepasa los límites de su discrecionalidad y asume la parcialidad propia con los riesgos que ella implica?

9.3 FUNDAMENTOS TEÓRICOS

Teóricamente la investigación tomó como punto de referencia varios autores entre otros Ricardo Antunes y Hart y Dworking, en lo que respecta a la flexibilización del trabajo (adiós al trabajo) y la decisión judicial respectivamente.

9.3 METODOLOGÍA

Los estudiantes auxiliares de la investigación realizaron los análisis a cada una de las sentencias proferidas por la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral, relacionadas con los temas: consecuencias legales del despido injusto y la indexación de la primera mesada pensional. Correspondiéndole al Director de la Investigación la revisión de los planteamientos expuestos análisis y compilación de los resultados arrojados de éste análisis.

9.5 ANÁLISIS DE RESULTADOS

El análisis individual de cada una de las sentencias se constituyó en el insumo básico para el análisis del comportamiento de la Corte Suprema de Justicia Sala de Casación Laboral del cual se concluye la comprobación de la hipótesis inicialmente diseñada

9.6 CONCLUSIÓN Y RECOMENDACIONES

De manera preliminar se comprueba la hipótesis planteada: “Dentro del proceso de “flexibilización” que afecta a las relaciones de trabajo, en Colombia, la Corte Suprema de Justicia, sobrepasa los límites de su libre discrecionalidad y asume la parcialidad, propia, con los riesgos que ello implica”.

Se recomienda un cuarto informe de investigación en donde se plantee las posibles salidas o alternativas jurídico–legales atendiendo los resultados de este tercer informe, en donde la Corte rebasa los límites de su propia discrecionalidad y asume las consecuencias que ello conlleva.

10. LUGAR

Bucaramanga

Revisó: Dr. SERGIO CADENA

Fecha: Febrero de 2004

