

RESUMEN

- A. Tipo de Documento: Monografía de Grado
- B. Tipo de Impresión: Procesador de Texto
- C. Nivel de Circulación: Biblioteca de la Universidad Cooperativa de Colombia

2. TÍTULO: **PAPEL DE LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO ASOCIADO EN LA CRISIS DE EMPLEO EN BUCARAMANGA**

3. AUTORES: **MARTHA HELENA VALENCIA ORTIZ**
APOLINAR JAIMES MÉNDEZ

4. PUBLICACIÓN Bucaramanga, Universidad Cooperativa de Colombia, 2005, 90 páginas

5. UNIDAD PATROCINANTE: RECURSOS OTORGADOS POR LA AUTORA DEL PROYECTO.

6. TEMAS RELACIONADOS antecedentes históricos, trabajo asociado, cooperativismo, afiliaciones a cooperativas, marco legal, cooperativismo y mercado laboral en Bucaramanga, historia del cooperativismo en Santander, procedimientos jurídicos para la vinculación laboral y contratación.

6.1 PALABRAS CLAVES Asociados, precooperativas, cooperativas, contratación, intermediación laboral, superintendencia, economía solidaria, sub-empleo, tasa global, control, concurrente, delegado, asociaciones mutualistas, fondos de empleados.

7. DESCRIPCIÓN DE LA INVESTIGACIÓN

Este proyecto fue realizado por alumnos de décimo semestre de la Facultad de Derecho y ciencias Políticas, aplicando al sector de cooperativas y organizaciones de economía solidaria.

8. FUENTES: Para la ejecución del presente trabajo de grado se tienen como base, las orientaciones jurídicas de los docentes del área de laboral de Bucaramanga, la colaboración de Dansocial, la

Supersolidaria, las cooperativas de Trabajo Asociado de Bucaramanga, de ocho (3) libros de cooperativas de trabajo asociado, códigos Jurídicos, tres (3) leyes, dos (2) decretos, un (1) diccionario filosófico y material de consulta de Internet.

9. CONTENIDO

91. JUSTIFICACIÓN: Este proyecto nace de la necesidad de reflexionar sobre las implicaciones de las Cooperativas de Trabajo Asociado en las relaciones laborales, de tal manera que permita evidenciar hasta que punto esta modalidad de flexibilización laboral, es conveniente o no, conocer su estructura, principios fundamentales y normas que las rigen, ubicándolas en el contexto sociopolítico en el cual se desarrollan.

9.2 ANTECEDENTES Y FORMULACIÓN DEL PROBLEMA: Se estableció que las Cooperativas de Trabajo Asociado son aquellas que vinculan el trabajo personal de sus asociados y sus aportes económicos para la producción de bienes, ejecución de obras o la prestación de servicios en forma autogestionaria. (Ley 79 de 1988, Art. 70); que nacen de la voluntad libre y autónoma de un grupo de personas que deciden unirse para trabajar bajo sus propias reglas, contenidas en los respectivos estatutos o reglamentos internos y no están sometidas a la legislación laboral ordinaria, que sus asociados son los mismos trabajadores que pueden pactar las reglas que gobiernan sus relaciones laborales de previsión, de seguridad social y de compensación.

Se establece también que en las Cooperativas de Trabajo Asociado sus miembros deben sujetarse a unas reglas que son de estricta observancia para todos los asociados, expedidas y aprobadas por ellos mismos, respecto del manejo y administración de la misma, su organización, el reparto de excedentes, los aspectos relativos al trabajo, la compensación y todos los demás asuntos atinentes al cumplimiento del objetivo o finalidad para el cual decidieron asociarse voluntariamente que, en este caso, no es otro que el de trabajar conjuntamente y así obtener los ingresos necesarios para que los asociados y sus familias puedan llevar una vida digna.

9.3 FUNDAMENTOS TEÓRICOS. Se analizaron los antecedentes históricos y sociales, su vigencia jurídica a partir de la ley 79 de 1988, luego se analizaron las características, la importancia del trabajo asociado y el fortalecimiento de las medidas de control aplicadas para el sector cooperativo. Posteriormente se revisaron los requisitos para la afiliación de las cooperativas al Sistema General de Seguridad social, entrando ya en lo que es la dinámica del sector solidario.

En la organización del cooperativismos se amplió el concepto de lo que son las formas organizativas y lo que esta modalidad incluye, con su normatividad y su

razón de ser y de proceder frente al sector de la economía; revisando a la vez su proceso de consolidación y fortalecimiento, utilizado como instrumento eficaz para mejorar la condición de sus asociados e incentivando la participación directa.

Igualmente se hizo énfasis en la problemática que afecta el sector cooperativo, en sus aspectos económicos, legales, tributarios y sus procesos participativos, la relación que éstas tienen con el Estado, fueron estudiados minuciosamente.

Posteriormente se estudió el papel de las cooperativas en el mercado laboral de Bucaramanga, la forma como se clasifican de acuerdo a su especialidad y las clases de cooperativas existentes en el departamento. Se evaluaron las diferencias de ésta modalidad de asociación frente a otras cooperativas y se estudió su ingerencia en el mercado laboral de Bucaramanga, estudio hecho a partir del desempleo existente y la población apta para trabajar en el área metropolitana.

9.4 METODOLOGÍA: se analizó el procedimiento administrativo y jurídico utilizado para la vinculación laboral frente al C.S.T., el procedimiento de contratación y la intermediación laboral entre éstas formas de contratación y el papel de las Cooperativas de Trabajo Asociado frente a la crisis de empleo en Bucaramanga. El futuro de la contratación también fue contemplado en esta investigación y analizando las condiciones políticas, sociales y laborales que atraviesa el país en general y Bucaramanga en particular, aunque no garanticen una estabilidad, ni solucionen a futuro condiciones dignas y justas a sus afiliados, las cooperativas de Trabajo Asociado, si solucionan el problema inmediato de miles de personas que no tienen otra alternativa de vinculación laboral.

9.5 CONCLUSIONES. Se observó que dado que las formas tradicionales de trabajo colapsaron, y que el trabajo subordinado bajo un contrato laboral con asignación de salario y prestaciones sociales es cada vez más incierto, surgieron en todos los niveles iniciativas como las cooperativas de trabajo asociado. En Colombia en general y en Bucaramanga en particular, se encuentra este fenómeno a todo nivel ya que las empresas, por miedo a las cargas prestacionales, cambian su estructura de personal, contratando sus empleados por el sistema de Cooperativas de Trabajo Asociado.

10. Lugar: Universidad Cooperativa de Colombia, Facultad de Derecho,
Bucaramanga

Revisó Dra. Adela Galvis Hernández
Dr. Alirio Parra
Dr. Gilberto Moreno Roa

Fecha: Noviembre 01 de 2005